

Aantrekken én behouden van vrijwilligers

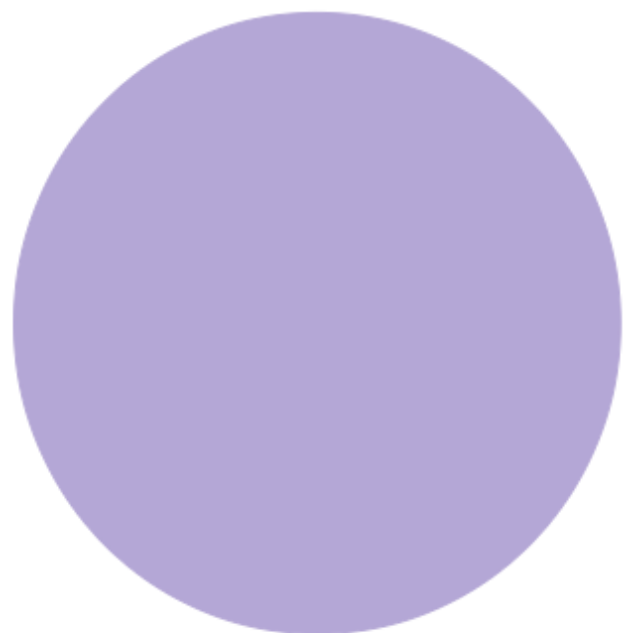
Stad Roeselare

1 februari 2024



WAAROM MENSEN (NOG) NIET AAN VRIJWILLIGERSWERK DOEN

WAT MENSEN DENKEN

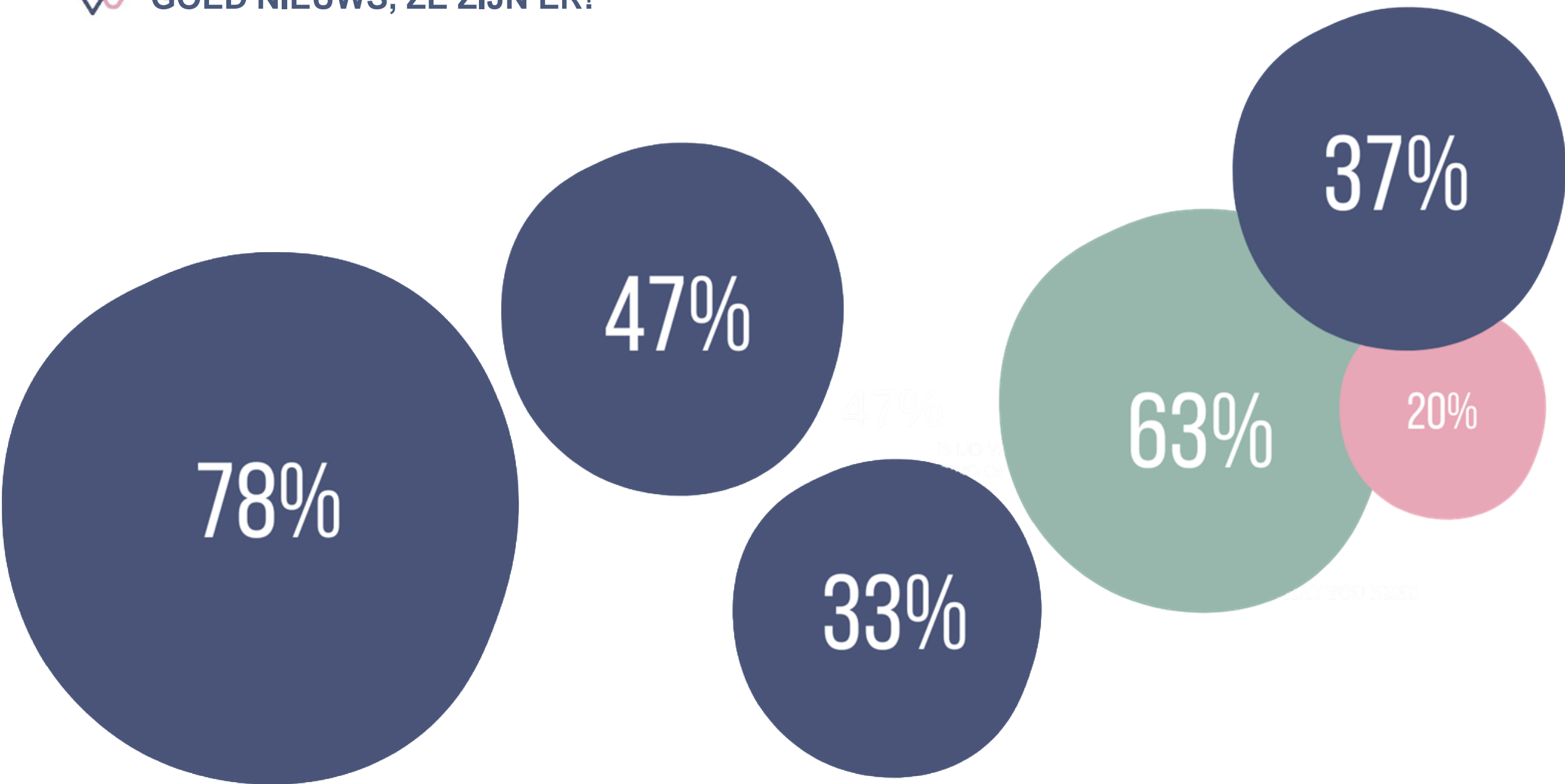


 mensen zijn niet meer geëngageerd

WAT ER ECHT AAN DE HAND IS



- | | | | |
|---|--|---|---|
|  | men vraagt veel meer tijd dan ik kan besteden |  | taken waar ze mensen voor zoeken spreken mij niet aan |
|  | al wat moet gebeuren is voorgekauwd/licht vast |  | ik merk veel geklaag en gezaag onder de vrijwilligers |
|  | ik kan mij niet langdurig en structureel vrijmaken |  | ik voel geen connectie met (de vrijwilligers in) de organisatie |



WENDBAARHEID – TWEE TYPES ORGANISATIE

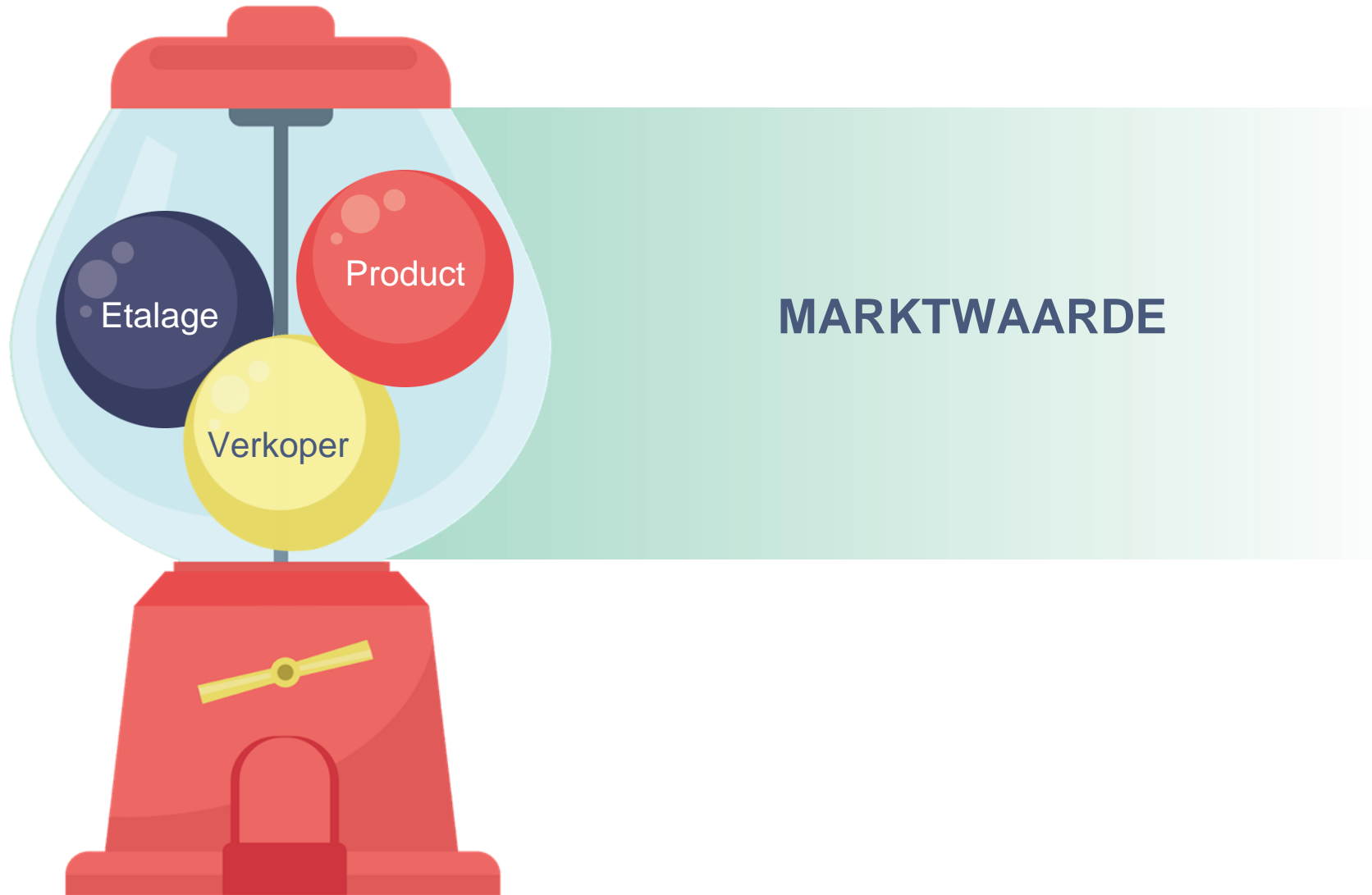




1

Vergroot je aantrekkingskracht







EERST VERTROUWEN

DAN VERKOPEN



2

Bekijk het door de bril van de vrijwilliger



vrijwilliger

Wat is de dag van vandaag belangrijk wanneer iemand kiest om vrijwilligerswerk te doen?

KORTDUREND
BEWUSTE KEUZE
EERDER LOS DAN VAST
INDIVIDUALISTISCH
ULTRALOKAAL
DESSERT BUFFET ENGAGEMENT
WIN-WIN
MINDER TIJD
KRITISCH
VERSPLINTERD
ZINVOLHEID



Vroeger was het anders

vs

Vroeger was het beter



tuin • dier
bakplezier

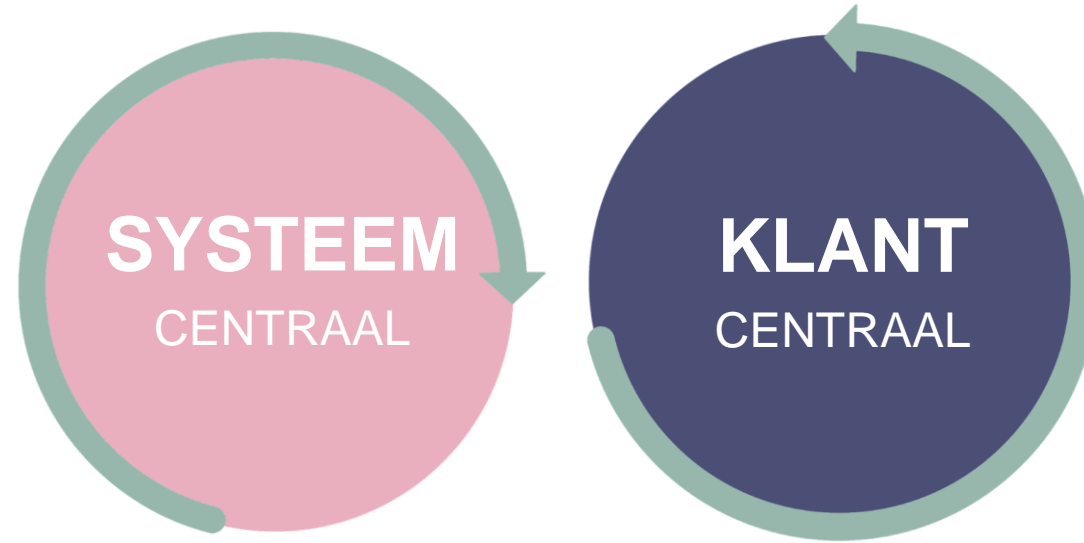




HOERA 40 JAAR!







- FLEXIBEL -

 OP MAAT







WE ZIJN MEER GEWOON ZORG TE DRAGEN
VOOR ONZE SYSTEMEN
DAN VOOR DE NODEN VAN AANKOMENDE
MENSEN.



3

**Een structuur waar mensen graag
binnenkomen én blijven**





Ring



1100 m

Brugge

Gent

Brussel

Boom

Haven 1000-2000

Mechelen

Wilrijk



E19



A12



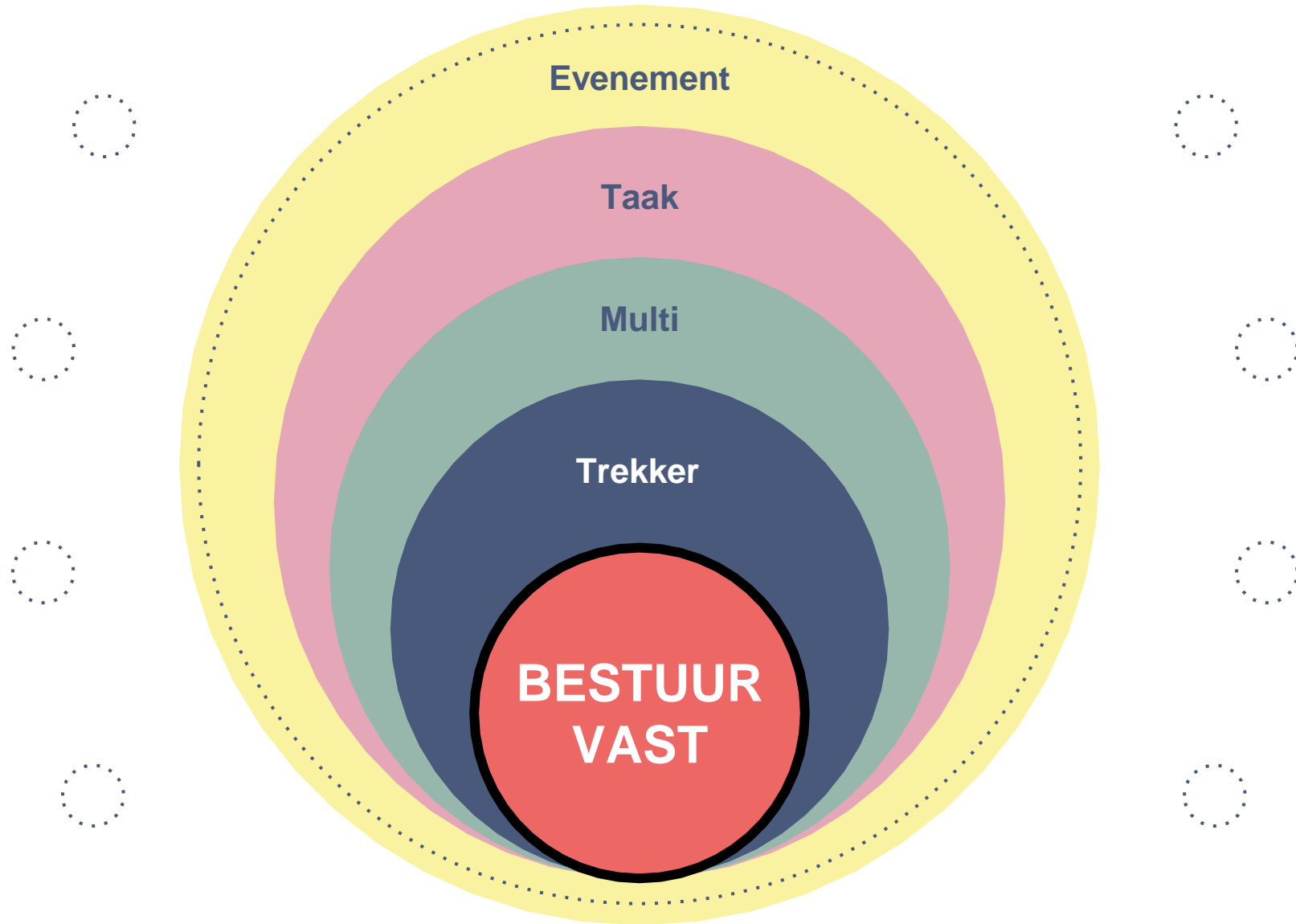


OPEN

- FLEXIBEL -

 **OP MAAT**

 **DE BETROKKENHEIDSCIRKELS**



Kunnen mensen bij jullie binnenkomen via alle lagen van betrokkenheid?



**Start met het waarderen van elke
bijdrage, hoe klein ook.**

En doe mensen zin krijgen in meer!



**Zorg ervoor dat mensen
bij vertrek
nog meer zin hebben om
(terug) te komen
dan bij aankomst.**



4

**Een cultuur waar mensen graag
binnenkomen én blijven**

MODEL PIOT (LEVENSFASES VAN EEN GROEP)

VERSTEENDE GROEP

- Kwaliteit is top, vanuit routine
- Geen nieuwkomers, wel stoppers
- Krimpende vw werking
- Moeheid en pessimisme
- Minder mensen doen meer

KWALITEIT: ZEER GOED
GOESTING: LAAG

STARTENDE GROEP

- Open
- ID zoeken
- Dissensus mag
- Interactie met omgeving
- Doel

KWALITEIT: MATIG
GOESTING: HOOG

ROUTINEUZE GROEP

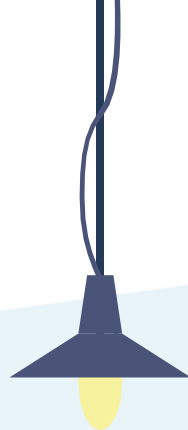
- Draaiboekcultuur
- Gegeoliede machine
- Moeilijk(e) nieuwe vw
- Dissensus kan niet
- Groep sluit zich

KWALITEIT: ZEER GOED
GOESTING: HOOG

AUTONOME GROEP

- Grote betrokkenheid
- Blaakt van vertrouwen
- Groep groeit
- Interactie omgeving doelgerichter
- Gewoontes ontstaan

KWALITEIT: GOED
GOESTING: ZEER HOOG



Maak geen
gesloten groep,

maar creëer
community.



In welke fase situeer jij je groep?



5

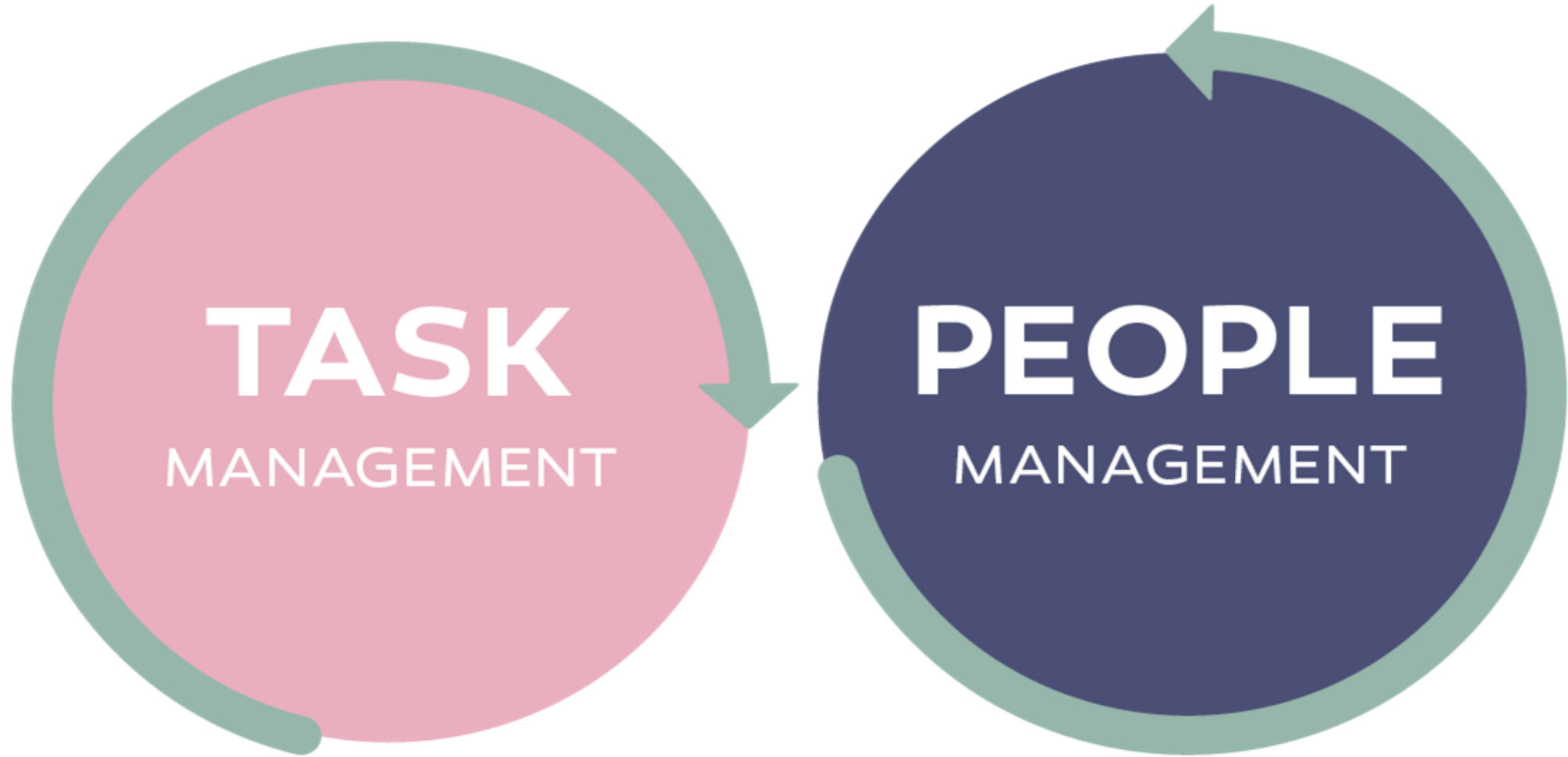
Verleg je focus



‘zeer sterke focus op **de taak**, op **de structuur**, op **wat moet**’

X

‘weinig focus op **wat mensen willen**, op **de goesting** om te vrijwilligen’





Vond je het leuk?

Ben je blij dat je geweest bent?

vs.

Is alles gelukt?





6

Breng het aan de man

Hoe toon je je vrijwilligers?

Toon je je vrijwilliger?



TOON BEWEGING

TOON BELEVING

TOON VERHALEN



**TOON JE VRIJWILLIGERS NAAR
DE BUITENWERELD**

 Ferm
6 februari om 15:47 · 🌐



Alma Coene ▶ Ferm Vlaams-Brabant
4 februari om 17:41 · 🌐

  Appelbabbelbakken samen met mijn kleindochter Feeliz   #appelbabbelbak

 Kom op tegen Kanker
21 januari om 10:18 · 🌐

Op 20 maart schieten meer dan 500 loopteams uit de startblokken ten voordele van kankeronderzoek tijdens de vierde editie van #de100krun.

Is lopen niets voor jou maar wil je toch bijdragen aan de strijd tegen kanker? Help dan als vrijwilliger! Zonder vrijwilligers kunnen we immers geen 100km-run realiseren.

Word één van de helden van de 100km-run zonder een km te lopen en meld je aan via www.de100krun.be/vrijwilligers



De sfeer is heel goed,
het is echt de moeite.

0:26 / 1:11

   380

10 opmerkingen 69 keer gedeeld

ACTIES BEPALEN JE MERK



TOON VERHALEN



Boven De Wolken · Volgen

15 u · 🌐

- Vrijwilliger in de kijker! 📷

Ik ben Larissa, mama van 3. Silke(2013), Tuur(2019) & Renée (2021), afkomstig van het zeeetje, maar door de liefde in Moorslede beland. Helemaal mijn manier van leven hier met veel liefde en vooral veel te doen.

Altijd bezig, fotografie, ouderraad,... Ik hou van een druk leven & met 3 monstertjes in huis is dat ook wel zeker zo 😊.

Doordat Stijn ook zelfstandig is heb ik de kriebel om iets van mezelf te hebben overgekregen.

Zo ben ik 3 jaar geleden gestart met 'Moments', waarom?

Omdat ik beseft hoe belangrijk het is om die momenten vast te leggen.

Ik hou van een mooi album om terug in te bladeren,

die leuke spontane momentjes samen vast te leggen en toch ook een mooi portret voor aan de muur.

M'n hart toch wel helemaal verloren in het newborn aspect, waar ik dan ook besloot als ik mezelf goed genoeg vond mij op te geven bij boven de wolken, en wat ben ik blij dat ik een deel ben van dit warme team.

De ouders iets geven die ze voor altijd kunnen koesteren blijft iets die me elke keer raakt.

Larissa



Audrey Vaesen en 171 anderen

13 opmerkingen 5 keer gedeeld

👍 Leuk

💬 Opmerking plaatsen

➦ Delen



VERKOOP STORIES & BELEVING i.p.v. TAKEN





CHECK-OUT

**Waarmee ga je de komende 2 maanden
aan de slag?**



Ben je blij dat je geweest bent?



Volg ons op [Facebook](#)
Volg ons op [Linkedin](#)
vrijwilligerswerkwerkt.be

**INTERACTIEVE OPLEIDINGEN
IN OPEN AANBOD OF OP LOCATIE**
digitaal & fysiek

**SPEEDCONSULT &
INDIVIDUELE COACHING**
digitaal & fysiek

**KORTLOPENDE &
LANGLOPENDE
PROCESBEGELEIDINGEN**
organisatieontwikkeling
leiderschap

LEZINGEN
digitaal & fysiek

METHODISCHE BEGELEIDINGEN
interview
activeren via de **BOOST**-methodiek
waarderen via de **TOOSTER**-receptie



Kunnen wij nog iets
voor u betekenen?

Wij brengen mensen in
beweging. Van vrijwilligers,
leidinggevendenden tot
organisaties.
Met volle goesting!