

---

**4**      **2019\_VB\_00136**      **Wijziging rechtspositieregeling OCMW §6-  
personeel betreffende de modaliteiten toekenning  
fietsvergoeding - Goedkeuring**

### **Samenstelling:**

#### **Aanwezig:**

de heer Kris Declercq, Voorzitter vast bureau; mevrouw Michèle Hostekint; mevrouw Griet Coppé; de heer José Debels; de heer Marc Vanwalleghem; de heer Bart Wenes; de heer Tom Vandenkendelaere; de heer Geert Sintobin, Algemeen directeur

#### **Verontschuldigd:**

de heer Dirk Lievens; de heer Henk Kindt

---

### **Beschrijving**

#### **Regelgeving bevoegd orgaan (bijzonder)**

Delegatiebeslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn inzake de vaststelling van de rechtspositieregeling

#### **Juridische grond**

- Artikel 186, §2 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017
- Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen
- Artikel 2, § 1, 2<sup>o</sup> van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel
- Artikel 185, §1 decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017

#### **Bijlagen**

1. positief advies syndicaal comité
2. wijziging rechtspositieregeling OCMW §6- personeel

#### **Context en argumentatie**

Bij de oprichting van het Zorgbedrijf (nu Motena) Roeselare werd beslist om het contractueel OCMW-personeel, tewerkgesteld in Zorgbedrijf-diensten over te laten gaan naar het Zorgbedrijf. Voor het betrokken statutair OCMW-personeel werd beslist om die groep ter beschikking te stellen aan het Zorgbedrijf Roeselare.

Deze statutaire medewerkers blijven juridisch verbonden aan het OCMW als werkgever. De rechtspositieregeling §6 is van toepassing op deze personeelsleden. Vanuit Motena wordt gevraagd een aanpassing te kunnen doen in deze rechtspositieregeling, gelijklopend met de bepalingen voor de contractuele medewerkers.

Op vandaag krijgen alle Motena-medewerkers een fietsvergoeding van € 0,15/km als ze 4 op de 5 gewerkte dagen met de fiets hun woon-werkafstand afleggen. Aangezien

inzetten op duurzaamheid en het verhogen van het medewerkerswelzijn strategische doelstellingen zijn van Motena en gezien de lopende bouwprojecten en daarmee gepaard gaande parkeerproblematiek (cf. campus Sint-Henricus), wordt voorgesteld om die 4/5de regel af te schaffen zowel voor het contractueel als voor het statutair OCMW personeel. Elke dag met de fiets is nl. een beloning waard.

Om ten volle van dit voordeel te kunnen genieten, moeten medewerkers ook in de mogelijkheid zijn op een gebruiksvriendelijke en vlotte manier hun verplaatsingen per fiets te registreren. Het departement ICT is hiervoor momenteel nog op zoek naar een geschikte tool. Van zodra er een tool voorhanden is, kan de voorgestelde wijziging worden toegepast op alle medewerkers. De datum van implementatie is, maar dus onder voorbehoud, 1 januari 2020.

Deze tekstwijzigingen werden goedgekeurd door het directiecomité van Motena op 27 september 2019 en er werd een positief advies verleend door het bijzonder onderhandelingscomité (syndicaal comité) op 24 oktober 2019.

Voor het contractueel Motena-personeel werd deze RPR-wijziging goedgekeurd door de raad van beheer op 13 november 2019 en naar analogie voor de naar Motena gedetacheerde statutaire medewerkers die vallen onder de rechtspositieregeling OCMW §6-personeel dient ook daarin deze tekst te worden aangepast en goedgekeurd.

## **Financiële en beleidsinformatie**

### **Geen visum noodzakelijk**

#### **Motivering**

geen visum noodzakelijk

#### **Financiële informatie**

De loonkosten inclusief o.a. de fietspremie van deze gedetacheerde statutaire medewerkers worden gedragen door het Zorgbedrijf. Een aanpassing van deze modaliteiten tot het bekomen van de fietspremie zal een geringe impact hebben op deze totale loonkost.

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het OCMW §6-personeel worden vastgesteld zoals in bijlage gevoegd. Deze wijziging wordt geïmplementeerd van zodra er een gebruiksvriendelijke registratietool is ontwikkeld.

Aldus gedaan in zitting van 2 december 2019

Namens het vast bureau

Geert Sintobin  
Algemeen directeur

Kris Declercq  
Voorzitter vast bureau

VOOR EENSLUIDEND UITTREKSEL  
Krachtens art. 126 van de nieuwe gemeentewet

## Afdeling III Tussenkost in kosten voor het woon-werkverkeer

### Artikel 187:

§ 1. Bij gebruik van de trein voor de verplaatsing van en naar het werk wordt het treinabonnement volledig ten laatste genomen van het bestuur. Als het personeelslid in eerste klasse reist, betaalt hij zelf de supplementaire kosten daarvoor.

§ 2. Bij gebruik van de bus, de tram of de metro voor de verplaatsingen van en naar het werk worden de kosten hiervoor volledig terugbetaald door het bestuur.

**Artikel 188:** Aan het personeelslid dat ~~minimaal 4/5 van zijn gewerkte dagen per maand~~ de afstand van zijn woonst naar zijn werkplaats ~~die meer dan 0,5 km bedraagt,~~ aflegt met de fiets, en waarvan die afstand meer dan 0,5 km bedraagt, en als het personeelslid hier dat met een reglementaire aanvraag ~~hierom~~ verzoekt, wordt een premie toegekend.

Die fietspremie bedraagt 0,15 euro per afgelegde kilometer. Er wordt slechts één maal de afstand woonst-werkplaats per gewerkte dag in rekening gebracht voor de berekening van de premie.

Die premie is cumuleerbaar met de vergoeding opgenomen in artikel 187 in zoverre het personeelslid beide vervoermiddelen gebruikt tijdens dezelfde verplaatsing om de woonst of het werk te bereiken.

**Artikel 189:** Het personeelslid dat aan de voorwaarden voldoet voor de toekenning van een parkeerkaart door de bevoegde hogere overheid, ontvangt een vergoeding voor de verplaatsing van en naar het werk met de wagen. Die vergoeding is gelijk aan de kostprijs van een treinkaart tweede klasse over dezelfde afstand.